

Towers Consulting

Предложение по обзорам заработных плат 2024



© 2024 Все права защищены. Конфиденциально.
Только для использования клиентами Towers Consulting LLC



Услуги Towers Consulting

Компания Towers Consulting основана ex-сотрудниками Willis Towers Watson.

Наши решения в области вознаграждения и организационного дизайна позволяют повысить эффективность компании, получив максимальный возврат от инвестиций в области управления персоналом.



УПРАВЛЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ

- Оценка должностей
- Вознаграждение руководителей высшего звена
- Данные и структура вознаграждения
- Краткосрочные и долгосрочные программы мотивации
- Эффективность продаж



УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ

- Управление эффективностью деятельности
- Внедрение системы КПЭ
- Модель компетенций
- Карьерное планирование
- Исследования (опрос вовлеченности, корпоративная культура)



ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

- Организационный дизайн
- HR стратегия
- Разработка ценностного предложения (EVP)
- Коммуникации и управление изменениями
- Корпоративная культура



ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

- Конструктивные методики, включающие разнообразные источники информации для удобства и простоты восприятия материала сотрудником
- Обучение под ваши задачи. Комбинации форматов обучения



Обзоры заработных плат 2024

Что вы узнаете из обзора?

ДАННЫЕ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

- Годовая базовая зарплата
- Фиксированные денежные выплаты
- Общее гарантированное вознаграждение
- Целевой бонус по результатам работы
- Целевой бонус по продажам
- Целевое краткосрочное вознаграждение
- Фактический бонус по результатам работы
- Фактический бонус по продажам
- Фактическое краткосрочное вознаграждение
- Целевое общее вознаграждение
- Фактическое общее вознаграждение
- Долгосрочное вознаграждение
- Целевое общее прямое вознаграждение

HR ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ*

- Об организации
- Компенсационные политики
- Дополнительные пособия
- Переменное вознаграждение
- Бонусы по продажам
- Корпоративные автомобили
- Привлечение, удержание, текучесть персонала
- Командировки, релокация, режим работы
- Отпуск
- Образование

ПРАКТИКИ В ОБЛАСТИ ЛЬГОТ*

- Гибкие льготы
- Пенсии
- ДМС
- Программы благополучия
- Программа страхования от несчастных случаев и болезней (НСИБ)
- Питание
- Дополнительные льготы

В основе сопоставления должностей лежит система грейдов

Грейдинг помогает определить ценность должностей и внедрить согласованную иерархию должностей (систему грейдов) как базу для построения процессов в области управления персоналом и вознаграждения

Поддержка жизненного цикла сотрудника

Планирование численности

Привлечение талантов

Управление карьерой

Управление эффективностью

Вознаграждение

Кадровый резерв

Модель компетенций

АРХИТЕКТУРА ДОЛЖНОСТЕЙ
Система организации должностей
(код, название должности, функция, подфункция)

ОЦЕНКА ДОЛЖНОСТЕЙ
Определение относительной ценности
должности в компании

Грейдинг – фундамент для HR-процессов

4 компонента должности Towers Consulting

Архитектура должности [Семейство и Подсемейство]

Код	Наименование
HUM	Управление персоналом <ul style="list-style-type: none"> Разрабатывает, внедряет и контролирует программы и политики в сфере управления персоналом, включая набор, обучение и развитие персонала, управление эффективностью, компенсации, льготы, обеспечение равных возможностей и диверсификации и т.д. Прогнозирует и планирует долгосрочные тенденции и потребности в персонале

Код Семейства	Наименование Подсемейства
HUM.01	Специалист общего профиля по управлению персоналом
HUM.02	HR бизнес-партнер
HUM.03	Специалист общего профиля по компенсациям и льготам <ul style="list-style-type: none"> Осуществляет планирование, разработку, оценку и администрирование программ компенсаций и льгот для сотрудников, таких как заработная плата, планы кратко- и долгосрочного стимулирования, оценка должностных обязанностей, оценка эффективности, пенсионные планы, страхование жизни, здоровья, а также страхование на случай потери трудоспособности

HUM.03-PR3-11

Специалист по компенсациям и льготам с состоявшейся карьерой 11 грейда

Уровень должности [Уровень и Грейд]

Категория Специалист (PR/EP)									
PR1	PR2	PR3	EP1	EP2	EP3				
Специалист начального Уровня	Специалист среднего уровня	Специалист с состоявшейся Карьерой	Старший специалист	Эксперт	Признанный эксперт				
PR3 Специалист с состоявшейся карьерой <ul style="list-style-type: none"> Имеет глубокие знания в рамках своего направления и базовые знания в смежных направлениях Решает сложные проблемы; формирует новый взгляд на существующие решения Работает самостоятельно под минимальным руководством Может руководить проектами/этапами более крупных проектов или отвечать за текущую деятельность или достижение целей Выступает в качестве ресурса для коллег с меньшим опытом; может направлять работу других членов коллектива Представляет уровень, на котором карьера может стабилизироваться на многие годы или даже до выхода на пенсию 									
8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Дифференциаторы уровня 11 <ul style="list-style-type: none"> Вносит вклад в совершенствование процессов Обычно решает проблемы с использованием существующих решений Иногда руководит работой небольших проектных команд, проводит неформальное обучение младших сотрудников Работает под минимальным руководством 									

Об Обзоре в цифрах



86 регионов

- +24 новых региона
- Разделили Ульяновск и Саранск на разные коды



+2 новых
подсектора

- Электронная коммерция
- Информационная безопасность

Широкое
индустриальное покрытие



+11 стран

Расширяем региональное
покрытие в Обще-
индустриальном обзоре

Мы покрываем обзорами



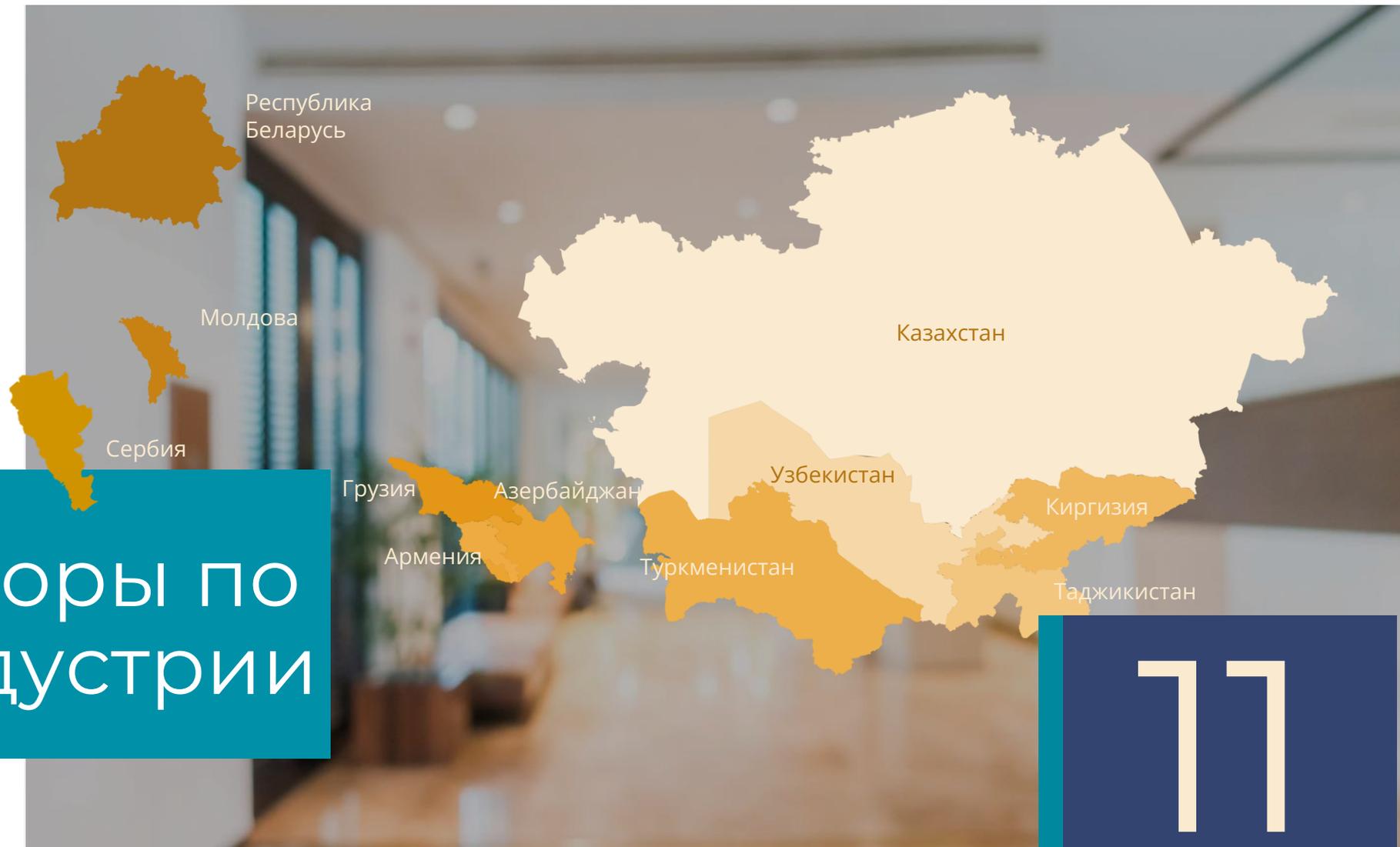
86

регионов

Российской Федерации

- Москва
- Санкт-Петербург
- Нижний Новгород
- Ростов-на-Дону
- Воронеж
- Волгоград
- Казань
- Самара
- Пермь
- Уфа
- Екатеринбург
- Челябинск
- Омск
- Новосибирск
- Красноярск
- Абакан
- Анадырь
- Архангельск
- Астрахань
- Барнаул
- Белгород
- Биробиджан
- Благовещенск
- Брянск
- Великий Новгород
- Владивосток
- Владикавказ
- Владимир
- Вологда
- Горно-Алтайск
- Грозный
- Иваново
- Ижевск
- Иркутск
- Йошкар-Ола
- Калининград
- Калуга
- Кемерово
- Киров
- Кострома
- Краснодар
- Курган
- Курск
- Кызыл
- Ленинградская область
- Липецк
- Магадан
- Магас
- Майкоп
- Махачкала
- Московская область
- Мурманск
- Нальчик
- Нарьян-Мар
- Орел
- Оренбург
- Пенза
- Петрозаводск
- Петропавловск-Камчатский
- Псков
- Пятигорск
- Рязань
- Салехард
- Саранск
- Саратов
- Севастополь
- Симферополь
- Смоленск
- Ставрополь
- Сыктывкар
- Тамбов
- Тверь
- Томск
- Тула
- Тюмень
- Улан-Удэ
- Ульяновск
- Хабаровск
- Ханты-Мансийск
- Чебоксары
- Черкесск
- Чита
- Элиста
- Южно-Сахалинск
- Якутск
- Ярославль

Новые Обзоры по Общей индустрии



11
стран

~150 000

Точек данных / сотрудников
предоставлено в обзоры 2023

~10 000

Опубликованных должностей
по России в общей индустрии

Код должности в обзоре
отражает ценность должности
и включает семейство и подсемейство,
а также категорию и уровень

73

семейства

766

подсемейств

79

Участников
в общей индустрии

Изменения каталога должностей

7

семейств

Добавлено
в Обзор

8

подсемейств

Скорректировано
описание

Добавлено
соотнесение
разрядов ЕТКС
с уровнями Тауэрс
Консалтинг

70

рекомендаций

Добавлено
с примерами
должностей

84

подсемейств

Новых в Обзоре

Цикл проведения обзоров

Приглашение к участию

- Запуск обзоров
- Компании подтверждают участие и заказ

Апрель

Апрель-Июнь

Валидация и анализ данных

- Многоступенчатая валидация данных
- Анализ анкет

Июнь-Август

Август-Сентябрь

Тренды

- Анализ опубликованных данных, презентация итогов

Октябрь-Ноябрь

Заполнение анкет

- Сопоставление должностей
- Сбор данных от участников

Публикация обзоров

- Подготовка и публикация отчета
- Рассылка результатов обзора

не позднее

31 мая

для сектора
фармацевтики
и биомедицинских наук

не позднее

30 июня

для остальных
секторов



Срок предоставления
данных - 6 недель
после даты пересмотра
зарботных плат

					01	02
03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Проверка качества данных

1

Приглашения к участию
в обзоре направлены в апреле

2

Форум, посвященный старту кампании
по обзорам заработных плат

3

Поддержка с процессом
предоставления данных

4

Вопросы по валидации данных

5

Проверка индивидуальных анкет с фокусом на
качество предоставленных данных по отношению к
нормам страны и индустрии

6

Форум по результатам обзора

Компании из разных индустрий участвовали в Обзорах 2023

Присоединяйтесь и вы в 2024



ТИНЬКОФФ



Наша команда

Свяжитесь с нами по дополнительным вопросам и участию в обзорах



Ирина Санева

Руководитель практики
по исследованиям рынка труда
в России

Irina.Saneva@towersconsulting.ru



Вера Моисеева

Консультант

Vera.Moiseeva@towersconsulting.ru



Анастасия Косьянова

Старший аналитик

Anastasia.Kosyanova@towersconsulting.ru

Будем рады видеть вас среди участников наших исследований!



Чем мы можем быть полезны – узнайте на нашем сайте
towersconsulting.ru



Подпишитесь на наш телеграмм-канал
https://t.me/towers_consulting